Приложение 1

к постановлению

администрации Рождественского сельского поселения

от 04.09.2019 N46 -п

**Типовое положение**

**о системе оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьями 144](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B90BB0AC1066EB9354C859834A6E7AFC6C7ACmEYCI), [145](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B94B00ACF596BAC2414889C2EB8EEB8DAC5ADE4m2Y5I) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A781539CCCCAE9E0142BF696ED6BF140C404125BA651C49A4776DC2F14CC7533FFD604081977EF7AAE4C9C7A9FB2CA29B059CC9m0Y6I) Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области" (далее - Положение).

Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);

- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;

- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципального учрежденияРождественского сельского поселения.

1.5. Система оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Рождественского сельского поселения и настоящим Положением.

Система оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливается с учетом единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении культуры Рождественского сельского поселения показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников,

занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих

муниципального учреждений культуры Рождественского сельского поселения

2.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CF637339BB20CD45236E3624184m9Y5I) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рождественского сельского поселения;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CF637339BB20CD45236E3624184m9Y5I) Российской Федерации.

2.2. Заработная плата работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно [приложениям 1](#P179), 4 к настоящему Положению.;

- установления выплат компенсационного характера согласно [приложению 2](#P472) к настоящему Положению;

- установления выплат стимулирующего характера согласно [приложению 3](#P525) к настоящему Положению;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально;

- установления иных выплат.

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.4. В связи с отсутствием наименования должности работника в [ПКГ](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F2910248E46468DEEF4D50484B70E23A450BE37E6796B208CA5B34A93105D0912AA2F0B1CDD9AFE52DmAY2I), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", минимальные оклады устанавливаются согласно [приложению 4](#P595) к настоящему Положению.

2.5. С учетом условий труда работникам муниципального учреждений культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [приложением 2](#P472) к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципального учреждениях культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [приложением 3](#P525) к настоящему Положению.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете сельского поселения на очередной финансовый год:

- руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению руководителя учреждения;

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Оценку работы руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляет комиссия с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.7. Иные выплаты состоят из:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;

- повышающего коэффициента к окладу за профессиональное мастерство.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников муниципального учреждения культуры, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

- ведущий - 0,20;

- высшей категории - 0,15;

- первой категории - 0,10;

- второй категории - 0,05.

2.8. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

З = ДО + (ДО x КВ) + (ДО x СВ) + Ив + Д,

где:

ДО = О x Кзд;

З - месячная заработная плата;

О - минимальный оклад;

Кзд - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности;

КВ - выплаты компенсационного характера;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

Ив - иные выплаты;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Оплата труда руководителя учреждения

и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директорамуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директорамуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директорамуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера) устанавливается приказом администрацииРождественского сельского поселения в пределах кратности, установленной в [абзаце первом](#P156) настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы директорамуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F2910749E96369D4B24758114772E5351A1CE4376B97B208CA533FF63410C1C927A6EAAFC4CEB3E72CAAm8YCI) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Должностные оклады главного бухгалтерамуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Условия оплаты труда директоров муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового [договора](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F2910648E0646FD0B24758114772E5351A1CE4376B97B208CA533FF63410C1C927A6EAAFC4CEB3E72CAAm8YCI), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального (муниципального) учреждения".

Штатное расписание муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения утверждается директором муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера директорумуниципального учреждениякультуры Рождественского сельского поселения устанавливается распоряжениемадминистрацииРождественского сельского поселения. Выплаты компенсационного характера главному бухгалтерумуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

3.3. Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директорумуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливается распоряжением администрации Рождественского сельского поселения. Порядок выплат стимулирующего характера главному бухгалтерумуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливается локальными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директорумуниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливается по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения и работы его директора.

В качестве показателя эффективности работы директора муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Приложение 1

к Типовому положению

об оплате труда работников

муниципального учреждений культуры

Рождественского сельского поселения

1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по профессиональным

квалификационным группам и квалификационным уровням

работников культуры, искусства и кинематографии

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должностей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад в рублях |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | - ведущий - 1,2;  - высшей категории - 1,15;  - первой категории - 1,1;  - второй категории - 1,05;  - третьей категории - 1,03;  - без категории - 1,0 | 3348 |

1.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по профессиональным квалификационным

группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должностей | Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | Аналитик; бухгалтер; документовед; | 1 квалификационный уровень | 1,0 | 4223 |

--------------------------------

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

1.4. Размеры минимальных окладов по профессиональным

квалификационным группам и квалификационным уровням

работников рабочих профессий

1.4.1. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

([приказ](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F2910240E4636FDEEF4D50484B70E23A4519E3266B96B616CA5B21FF6040m8YCI) Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

профессий рабочих")

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | | 2112 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 1 квалификационный разряд;  1,04 - 2 квалификационный разряд;  1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; кочегар; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; продавец непродовольственных товаров; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий, лифтер, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, швея |  |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием "старший" |  |

Приложение 2

к Типовому положению

об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Рождественского сельского поселения

Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера в муниципальном учреждении культуры Рождественского сельского поселения состоят из:

а) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляемых в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B97B20ACF5038F63410C1C927A6EAAFC4CEB3E72CAAm8YCI) Трудового кодекса Российской Федерации;

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном [статьей 151](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B91B201C1066EB9354C859834A6E7AFC6C7ACmEYCI) Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном [статьей 153](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B91B30DC1066EB9354C859834A6E7AFC6C7ACmEYCI) Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном [статьей 152](consultantplus://offline/ref=347B311ABFFA7B901A780B34DAA0F291064AE16366D5B24758114772E5351A1CE4376B91B30AC1066EB9354C859834A6E7AFC6C7ACmEYCI) Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат работникам муниципального учреждений культуры Рождественского сельского поселения, работающим с лицами, имеющими ограниченные физические возможности, на 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты работникам муниципального учреждений культуры Рождественского сельского поселения, работающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада) ([перечень](#P501) прилагается).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение

к Порядку и условиям

установления выплат

компенсационного характера

Перечень должностей специалистов

муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения,

имеющих право на выплату за работу в сельской местности

Директор МКУ КБО

Бухгалтер

Художественный руководитель

Директор СДК

Приложение 3

к Типовому положению

об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Рождественского сельского поселения

Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера в муниципального учреждениях культуры Рождественского сельского поселения состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

выплат за качество выполняемых работ;

выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;

премиальных выплат по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников культуры муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения в целях поэтапного повышения средней заработной платы работников муниципального учреждений культуры Рождественского сельского поселения:

- за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;

- за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

- за творческую активность в культурно-просветительской работе;

- за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1. Выплаты деятелям искусств, имеющим:

почетное звание "Народный артист" - 60 процентов от оклада (должностного оклада);

почетное звание "Заслуженный артист" - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

2. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетное звание "Народный артист", - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

3. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетные звания "Заслуженный артист", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

4. Руководителям и специалистам театрально-зрелищных и концертных организаций, имеющим почетное звание "Заслуженный работник культуры", - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

5. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, - 60 процентов от оклада (должностного оклада).

6. Руководителям и специалистам культурно-просветительных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

7. Руководителям и другим работникам областного муниципального учреждения "Ивановская областная специальная библиотека для слепых" - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

8. Работникам муниципального музеев при наличии второго высшего гуманитарного образования - 50 процентов от оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников областных муниципального учреждений культуры, включая выплаты за классность водителям, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;

за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;

за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;

за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;

за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;

за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;

за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в муниципальном учреждении культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

а) в муниципальных учреждениях культуры Рождественского сельского поселения, других субъектов Российской Федерации;

б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований, других субъектов Российской Федерации;

в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);

г) в федеральных муниципального учреждениях культуры (бывшего СССР);

д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципального учреждения культуры Рождественского сельского поселения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров областных муниципального учреждения культуры устанавливаются распоряжением администрацииРождественского сельского поселения.

Приложение 4

к Типовому положению

об оплате труда работников

муниципального учреждения культуры

Рождественского сельского поселения

Размеры минимальных окладов (должностных окладов)

по должностям работников, не отнесенным

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности | Минимальный оклад в рублях | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| Директор сельского клуба | 5023 | 1,25 |
| Художественный руководитель | 5023 | главный - 1,25;  высшей категории - 1,15;  первой категории - 1,1;  второй категории - 1,05 |