**АДМИНИСТРАЦИЯ РОЖДЕСТВЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12. 07.2023 № 49

**Об утверждении Положения о конфликте интересов**

**в администрации Рождественского сельского поселения Приволжского муниципального района Ивановской области**

В соответствии со [статьей 13.3](consultantplus://offline/ref=5EE74E503EAE6E3FDB1080A4C0BE1FD1A005757BBB63E0A1C749C3A4FF0F4757E9863629EFFCAE6871CA9E69B330095509E465FDjEa2J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных учреждениях Рождественского сельского поселения, руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=5EE74E503EAE6E3FDB109EA9D6D243DEA00D2D72B963E9F09914C5F3A05F4102A9C63074ACB3F738359E9061B2255D0653B368FEE4A731FD8B160DB2j8a7J) Рождественского сельского поселения, администрация Рождественского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

|  |
| --- |
| 1. Утвердить Положение о конфликте интересов в администрации Рождественского сельского поселения Приволжского муниципального района Ивановской области ( Приложение № 1)   2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой  3. Разместить на официальном сайте Рождественского сельского поселения.  4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.  Глава Рождественского  сельского поселения : Н.В.Нагорнова |

Приложение к постановлению администрации

Рождественского сельского поселения № 49

от 12.07.2023

**Положение о конфликте интересов**

**в администрации Рождественского сельского поселения Приволжского муниципального района Ивановской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=118C74F860FBCE5F11C13F1196BF8987A00EC15A6478C4AD790AB6BC93490F2AE332AEAC6C8C9AA8DC5EB6A25CBF51B0B151D129kFa3J) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и иных локальных актов учреждения.

|  |
| --- |
| 1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников администрации Рождественского сельского поселения Приволжского муниципального района Ивановской области (далее – Учреждение) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей. |

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования**

**конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

а) приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;

б) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

в) индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

г) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

д) защиты работников Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен).

**3. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием**

**и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов**

**работником Учреждения**

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом Учреждения (указать реквизиты локального акта).

5. **Механизм предотвращения и урегулирования конфликта**

**интересов в Учреждении**

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;

- перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=118C74F860FBCE5F11C13F1196BF8987A00FC55A6576C4AD790AB6BC93490F2AF132F6A86A82D0F99A15B9A35BkAa2J) Российской Федерации;

- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.